

**E-RATGEBER**

**Stellenanzeigen  
sind wichtig!**

**valmedi.de**

# Inhalt

---

	Seite
<b>Stellenanzeigen sind wichtig! .....</b>	<b>5</b>
<b>Die 7 typischen Fehler in Stellenanzeigen .....</b>	<b>7</b>
1. Fehler im Jobtitel .....	8
2. Informationslücken und ausufernde Details .....	9
3. Zu viel Design .....	10
4. Mangelhafte Mobiloptimierung .....	11
5. Verstöße gegen die Gleichbehandlung .....	12
6. Fehlende Ansprechpartner*innen .....	13
7. Komplizierte Bewerbungswege und -formulare .....	14
<b>Aufbau perfekter Stellenanzeigen.....</b>	<b>15</b>
1. Kurze Stellentitel .....	19
2. Klare Aufgabenbeschreibung .....	20
3. Eindeutiges Anforderungsprofil .....	21
4. Prägnantes Leistungsangebot .....	22
5. Kontaktinformationen .....	23
<b>Auf den Jobtitel kommt es besonders an .....</b>	<b>24</b>
1. Was beim Jobtitel wichtig ist .....	24
2. Beispiele für Jobtitel im Gesundheitswesen .....	25
<b>Diskriminierung vermeiden .....</b>	<b>29</b>
1. Offene und versteckte Verstöße .....	30
2. Worauf Sie unbedingt achten sollten .....	32
<b>Checkliste: Stellenanzeigen optimieren .....</b>	<b>34</b>
<b>Praxisbeispiele Stellenanzeigen im Gesundheitswesen.....</b>	<b>37</b>
<b>Wer wir sind .....</b>	<b>50</b>

# Stellenanzeigen sind wichtig!

- + Mehr Reichweite
- + Geringere Absprungrate
- + Marketing für Ihr Unternehmen

”

Gute Stellenanzeigen sind nicht automatisch ein Wettbewerbsvorteil – **schlechte Anzeigen** aber in jedem Fall ein **gravierender Nachteil**.

Schlechte Anzeigen haben eine deutlich **höhere Absprungrate** und führen zu weniger Bewerbungen.

“

# Warum Stellenanzeigen so wichtig sind

---

Karriereseiten und Stellenanzeigen sind auf Unternehmens-Websites die mit am meisten besuchten Seiten – auch in Gesundheitseinrichtungen.

Stellenanzeigen sind **das** Basisinstrument für die Rekrutierung, und eine Visitenkarte für Ihr Unternehmen. Ob in der Pause, auf der Heimfahrt, im Urlaub oder am Wochenende: über 70 % der Jobsuchenden sondieren online und vor allem mobil mit dem Smartphone oder Tablet den Arbeitsmarkt. Keine gute Idee also bei Stellenanzeigen nachlässig zu sein und den wichtigen ersten Eindruck zu vermasseln.

## Die Vorteile guter „Online“-Anzeigen

- höhere Reichweite und mehr Bewerbungen
- mehr Aufmerksamkeit und eine geringere Absprungrate
- Marketing für Ihr Unternehmen



# Die 7 typischen Fehler in Stellenanzeigen

- 1** Fehler im Jobtitel
- 2** Informationslücken und ausufernde Details
- 3** Zu viel Design
- 4** Mangelhafte Mobiloptimierung
- 5** Verstöße gegen die Gleichbehandlung
- 6** Fehlende Ansprechpartner\*innen
- 7** Komplizierte Bewerbungsformulare



”

Um Interesse und Aufmerksamkeit zu wecken, bleibt in der digitalen Welt nicht viel Zeit. Leser\*innen brechen bei Desinteresse sofort ab und kehren in aller Regel auch nicht mehr zurück.

“

# 1

## Fehler im Jobtitel

Jobtitel reichen Bewerber\*innen aus um zu erkennen, ob eine Stelle passt oder nicht. Gute Stellentitel werden von der Zielgruppe sofort verstanden und sind auch die perfekten Keywords für Suchmaschinen.

### Die häufigsten Fehler im Jobtitel:

- zu lang (je länger der Titel, je schlechter die Wahrnehmung)
- zu allgemein und undifferenziert  
(z. B. Teamleitung, Abteilungsleitung, Fachberater, Fachkraft, Mitarbeiter für Pflege, Pflegemitarbeiter\*innen, Arzt/Ärztin)
- Ausschließliche Verwendung von Abkürzungen  
(Bsp.: GKP, MFA oder MTRA)
- Verwendung nicht allgemein nicht/wenig gebräuchlicher interner Bezeichnungen (z.B. Sektionsleitung)
- Uneinheitliches und falsches Gendern



### Empfehlung

Kurz, knapp und verständlich ist die **Erfolgsformel**. Ohne einen guten Jobtitel steigt die Absprungrate spürbar.



# 2

## Informationslücken oder ausufernde Details

### Lückenhafte Beschreibungen

Aufgabenbeschreibung, Anforderungsprofil und Leistungsangebot in Stellenanzeigen müssen klar und vollständig sein. Bis zu 50% der Bewerber\*innen geben an, dass Sie aufgrund fehlender oder unklarer Angaben „wegklicken“.

### Ausufernde Details

Ausufernde Textpassagen und viele Details im Blocksatz hemmen und stören den Lesefluss. Leser\*innen sind online bei unstrukturierter und langen Textpassagen oft überfordert und springen schnell ab.

### Leere Floskeln

Wer will keine motivierte, engagierte oder teamorientierte Mitarbeiter\*innen? Und wer hat keine herausfordernden, spannenden oder abwechslungsreichen Aufgaben zu vergeben? Diese Floskeln sind nur sinnvoll, wenn sie inhaltlich begründet und belegt werden. Also besser weglassen.



### Empfehlung

Übersichtlich bleiben und Fokus auf die zentralen Botschaften legen.

## 3 Zu viel Design

Viele und kräftige Farben, Info-Kästen, Grafiken, Icons, Bilder oder Hervorhebungen in Text und Typographie sind sperrig, und in manchen Stellenanzeigen wie aus einem Designwettbewerb und überfrachten den Leser.

In der Gestaltung von Anzeigen wird oft übers Ziel hinaus geschossen.

Wenn Designelemente oder großformatige Bilder prominent in den Vordergrund rücken, leidet die Aufmerksamkeit für wichtige Inhalte. Zudem wird das mobile Lesen durch dauerndes Scrollen erschwert und die Absprunggefahr ist groß.



### Empfehlung

Design muss sinnvoll sein. Es sollte die **Aufmerksamkeit** des Lesens fördern, möglichst barrierefrei sein und den Leser führen.

# 4

## Mangelhafte Mobiloptimierung

Bewerber\*innen sind mobil unterwegs. Über 70 % suchen Jobs auf mobilen Endgeräten. Responsive Design ist daher ein entscheidender Faktor.

Umständliches Navigieren, PDF- oder Bildformate, die sich nicht dem Screen anpassen, schaffen Unzufriedenheit bei Leser\*innen und sind schlecht für das Ranking auf Suchmaschinen. Eine mangelhafte Mobiloptimierung ist für die Effizienz von Personalmarketing ein großes Hemmnis.



### Empfehlung

Wenn Sie über die Gestaltung von Anzeigen nachdenken, gilt:  
zu allererst ein **gutes mobiles Design entwickeln** und dann auf den Desktop-Bildschirm übertragen, und nicht umgekehrt.

# 5

## Verstöße gegen die Gleichbehandlung

Eine durchgängige und einheitliche geschlechtergerechte Sprache in Stellenanzeigen ist formal gefordert. Und sie ist auch ein Zeichen von Professionalität und Fortschritt.

Die Hauptursachen bei Verstößen gegen die Gleichbehandlung sind Unwissen, Nachlässigkeit und eine geringe Sensibilität und Gleichgültigkeit.

Verstöße gegen die Gleichbehandlung in Stellenanzeigen werden als Diskriminierung gewertet und können mit bis zu drei Monatsgehältern sanktioniert werden.



### Empfehlung

Besprechen Sie die Gleichbehandlung und das Gendern in Stellenanzeigen mit der Mitarbeitendenvertretung. Das schafft Akzeptanz und führt zu mehr Einheitlichkeit.

# 6

## Fehlende Ansprechpartner\*innen

Fehlende Ansprechpartner\*innen führen zu weniger spontanen Anfragen. Machen Sie es Bewerber\*innen leicht und unterstützen Sie die Möglichkeit der direkten Kontaktaufnahme.

### Was bei Ansprechpartner\*innen nicht fehlen sollte:

- Funktionsbezeichnung – Bewerber\*innen wollen wissen, mit wem und in welcher Funktion Sie Kontakt aufnehmen.
- Vornamen wirken persönlicher, weniger hierarchisch und distanziert.
- Portraits von Ansprechpartner\*innen zeigen Persönlichkeit, wecken Emotion und können Hürden zur Kontaktaufnahme senken.



### Empfehlung

Ideal ist es, wenn Bewerber\*innen direkt aus einer Stellenanzeige per Telefon oder E-Mail agieren können.

# 7

## Komplexe Bewerbungsformulare

In fast allen Gesundheitsberufen gibt es deutlich mehr Stellenangebote als Bewerber\*innen. Vermeiden Sie daher komplizierte Bewerbungsformulare und Bewerbungswege.

Die Erfahrung zeigt, dass komplexe Online-Bewerbungsformulare mit vielen Pflichtfeldern eine höhere Absprungrate haben und zu weniger Bewerbungen führen.

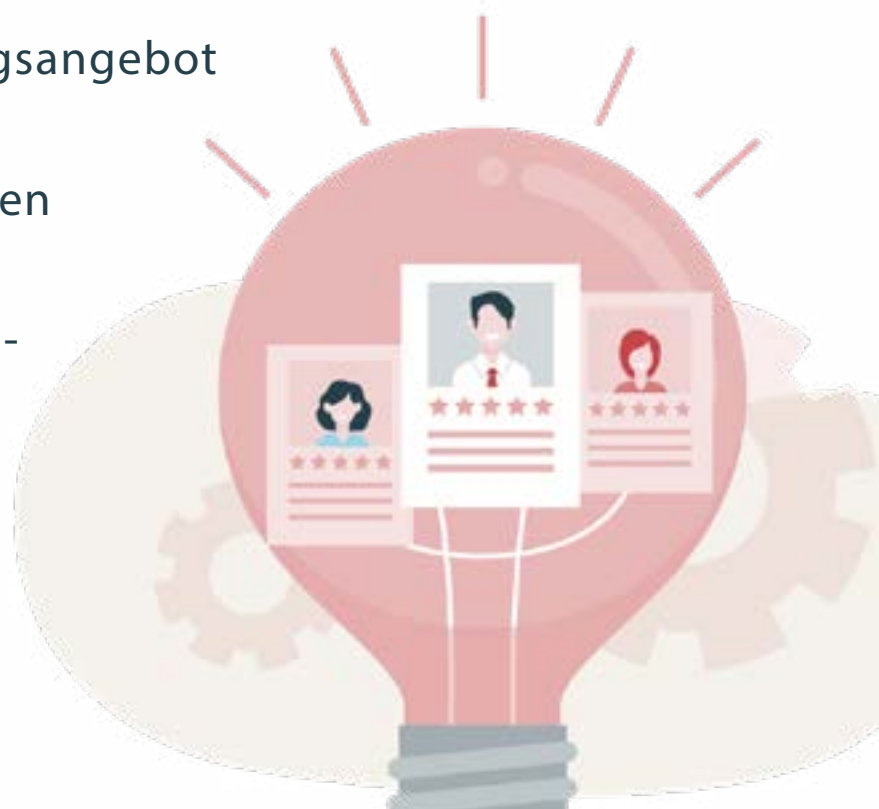


### Empfehlung

Brauchen Sie im ersten Schritt tatsächlich alle Zeugnisse und Unterlagen, oder reicht im Erstkontakt die **formale Qualifikation** nicht aus? Je weniger Pflichtfelder, je besser.

# Aufbau perfekter Stellenanzeigen

- 1** Kurze Stellentitel
- 2** Klare Aufgabenbeschreibung
- 3** Eindeutiges Anforderungsprofil
- 4** Prägnantes Leistungsangebot
- 5** Kontaktinformationen
- 6** Online-Bewerbungsformular



”

Stellenanzeigen sind im Personalmarketing das **wichtigste Instrument** und oft die **erste Begegnung** von Bewerber\*innen mit einem Unternehmen.

“



## Aufbau von Online-Stellenanzeigen

---

Der Erfolg von Stellenanzeigen basiert auf einer klaren Struktur, einfachem Design und einer prägnanten, kurzen und verständlichen Sprache.

Stellenanzeigen werden erfahrungsgemäß „quergelesen“. Leser\*innen springen im Text, daher ist es vorteilhaft, wenn Anzeigen gut strukturiert und kurz sind. Stellenanzeigen sollten in Aufbau und Struktur nicht gravierend vom Standard abweichen. Bewerber\*innen sollen die wichtigen Inhalte dort finden, wo sie üblicherweise erwartet werden. Das ist vor allem bei der mobilen Nutzung wichtig und vermeidet nutzerunfreundliches Scrollen.

”

In Stellenanzeigen geht es um die Bereitstellung von Informationen um potenzielle Bewerber:innen in sehr kurzer Zeit über ein Jobangebot ins Bild zu setzen um so **Aufmerksamkeit zu wecken und zu binden.**

“

## Standardaufbau einer Anzeige

### 1. Jobtitel

Aufmerksamkeit wecken!

### 2. Jobprofil & Aufgabenbeschreibung

Was ist die konkrete Aufgabe?

### 3. Qualifikationsprofil

Welche Anforderungen und Qualifikation ist wichtig?

### 4. Leistungsangebot/Benefits

Was ist Ihr Angebot?

### 5. Ansprechpartner\*in

Wer ist für fachliche Fragen und wer für die Bewerbung zuständig?

### 6. Online-Bewerbungsformular

Schneller, unkomplizierter Bewerbungsprozess.

# 1

## Kurze Stellentitel

### **Der Stellentitel ist die Schlagzeile!**

Schlagzeilen helfen Leser\*innen Inhalte nach Interesse zu selektieren. Bewerber\*innen erkennen im Jobtitel, ob der Inhalt relevant ist und die Stelle passen könnte.

Auf den Jobtitel kommt es daher im Personalmarketing besonders an!



### **WICHTIG**

Gute Jobtitel sind das A und O perfekter Stellenanzeigen.

- ▶ **Tipps für perfekte Jobtitel**
- ▶ **Beispiele guter Jobtitel im Gesundheitswesen**

# 2

## Klare Aufgabenbeschreibung

Neben dem Jobtitel sind Arbeitsumfeld und Aufgabenbeschreibung für Bewerber\*innen die inhaltlich wichtigsten Informationen.

Bewerber\*innen wollen wissen, welche Aufgaben und Ziele auf einer Stelle gestellt werden und sind auch an Hintergrundinformationen zum Arbeitgeber und Einsatzort interessiert.

### **Welche Informationen Bewerber\*innen zu Aufgabe und Jobprofil wissen wollen:**

- Was sind die Stellenziele und welche Aufgaben und Tätigkeiten werden gestellt?
- Wer ist der Arbeitgeber, wo ist der Einsatzort und in welche Abteilung ist die Stelle eingebunden?
- Wann soll die Stelle besetzt werden, wie ist der Stellenumfang (Teilzeit oder Vollzeit) und gibt es eine Befristung?



### **WICHTIG**

Informationen zu Arbeitgeber und Einsatzort sollten in einer – zentral gepflegten – **Standardformulierung** beschrieben werden. So können Sie jederzeit Texte editieren und alle Inhalte zu Arbeitgeber und Einsatzort sind stets aktuell.

# 3

## Eindeutiges Anforderungsprofil

Die Erfüllung spezifischer fachlicher Anforderungen sind auf den meisten Stelle in Krankenhäusern, Kliniken und sozialen Einrichtungen für die Jobbesetzung elementar. Das Anforderungsprofil und die berufliche Qualifikation sollten daher klar und eindeutig formuliert werden.

### Welche Informationen Bewerber\*innen im Qualifikationsprofil erwarten:

- Welcher Berufsabschluss ist konkret gefordert?
- Welche Fachweiterbildung ist zwingend notwendig oder nur gewünscht?
- Gibt es spezielle Kenntnisse und Erfahrungen die notwendig sind?
- Gibt es besondere Anforderungen wie bspw. Dienstbereitschaft, Schichtarbeit, Sprachkenntnisse, Führerschein ... ?



### WICHTIG

Verzichten Sie auf triviale Anforderungen wie Teamfähigkeit, Motivation oder Kommunikationsfertigkeiten.

Das ist in fast allen Gesundheitsberufen gefordert, **keine Besonderheit** und verlängert den Stellentext nur unnötig.

# 4

## Prägnantes Leistungsangebot

Im Leistungsangebot geht es nicht nur um Gehalt und monetäre Zusatzleistungen. Erfahrungen zeigen, dass „weiche Faktoren“ wie flexible Arbeitszeitmodelle, Angebote zu Aus- und Weiterbildung, aber auch soziale Zusatzleistungen und eine familienfreundliche Organisation entscheidungsrelevant sind.

### Welche Informationen Bewerber\*innen im Leistungsangebot erwarten:

- Finanzieller Rahmen: Hinweise auf den aktuellen Tarifvertrag und eventuell die Eingruppierung reicht
- Monetäre Zusatzleistungen: insbesondere Altersvorsorge, Unterstützung zur Fortbildung oder die Poolbeteiligung bei Mediziner\*innen
- Sozialleistungen: Parken – Kantine – Sportkurse – Einkauf ...
- Fachweiterbildung: welches Weiterbildungsangebot ist mit der Stelle konkret verbunden, und welche Optionen bestehen darüber hinaus?
- Fortbildung: Gibt es Budgets und/oder freie Tage für Fortbildungsmaßnahmen?
- Kinderbetreuung und Kita: vorhanden oder gibt es hier Unterstützung?
- Besondere Angebote: bspw. Sabbatical oder familiäre Auszeiten



### WICHTIG

Im Zweifel sind die „weichen Kriterien“ für die Entscheidung von Bewerber\*innen **ausschlaggebend**.

# 5

## Kontaktinformationen

Jede Rückfrage ist ein Anknüpfungspunkt und eine Chance, mit Bewerber\*innen ins Gespräch zu kommen.

Das geht am einfachsten, wenn Sie für Bewerbungsfragen und/oder fachliche Rückfragen konkrete Ansprechpartner\*innen mit Kontaktmöglichkeiten benennen.



### WICHTIG

Bei Ansprechpartner\*innen sollten die Funktionsbezeichnung, Vor- und Nachnamen sowie E-Mail und Telefon aufgeführt sein. Die **Vollständigkeit** wirkt persönlich, professionell und motiviert zum Kontakt.

# Auf den Jobtitel kommt es besonders an

- 1 Was beim Jobtitel wichtig ist
- 2 Gute Jobtitel im Gesundheitswesen

”

Jobtitel sollten maximal 2 Worte haben und von der Zielgruppe **intuitiv verstanden** werden.

“



# 1

## Auf den Jobtitel kommt es besonders an

---

Jobtitel sollten kurz und prägnant sein und von der Zielgruppe ad-hoc verstanden werden. Lange, sperrige und zu allgemeine Begriffe im Stellentitel reduzieren die Aufmerksamkeit.

Versteht die Zielgruppe einen Jobtitel auf Anhieb, sind dies in aller Regel auch die perfekten Keywords für Suchmaschinen

- Neutrale Jobtitel wie bspw. Pflegefachkraft oder Stationsleitung haben den Vorteil, dass auf Gendern komplett verzichtet werden kann. Das macht die Jobtitel schlanker.
- Bei nicht neutralen Jobtiteln ist das Genderkürzel formal geboten, da ansonsten das dritte Geschlecht ausgeschlossen wird.
- Tätigkeitsbereiche und die fachliche Spezialisierung präzisieren den Jobtitel und sind gut für das Verständnis der Zielgruppe (bspw. Facharzt\*ärztin Notaufnahme m/w/d, Pflegedienstleitung Geriatrie).
- Für einen guten Lesekomfort und auch mit Blick auf Suchmaschinen sollten so wenig wie möglich Sonderzeichen im Stellentitel verwendet werden.

# Grundregeln zum Jobtitel mit Blick auf Gesundheitsberufe

- 1** wenn möglich, nicht mehr als 2 Worte verwenden
- 2** Begriffe einsetzen, die bei der Zielgruppe relevant und gebräuchlich sind (keine kreativen Wertschöpfungen)
- 3** Neutrale Titel bevorzugen  
(z. B. Medizinisch-technische Assistenz MTA, Pflegefachkraft, Stationsleitung, )
- 4** Bei nicht neutralen Begriffen ist Gendern zwingend

# 2

## Beispiele guter Jobtitel im Gesundheitswesen

---

### Medizinischer Dienst

#### ► Tätigkeitsbereich und Spezialisierung im Jobtitel:

Assistenzarzt\*ärztin Gastroenterologie m/w/d

Oberarzt\*ärztin Kardiologie m/w/d

Assistenzarzt/-ärztin Kardiologie m/w/d

Facharzt/-ärztin Innere Medizin m/w/d

### Pflege

#### ► Neutrale Schreibweise

Pflegefachkraft

Pflegeassistenz

Stationsleitung

Pflegedienstleitung

#### ► Ausbildungsbezogene Schreibweise

Gesundheits- und Krankenpfleger\*in m/w/d

Altenpfleger\*in m/w/d

Anästhesiepfleger\*in m/w/d

Krankenpflegehelfer\*in m/w/d

Gesundheits- und Krankenpfleger\*pflegerin m/w/d

Krankenpflegehelfer\*helferin m/w/d

#### ► Tätigkeitsbereich und Spezialisierung im Jobtitel

Pflegefachkraft für Operationsdienst

Stationsleitung Geriatrie

Pflegedienstleitung Kardiologie

Gesundheits- und Krankenpfleger\*in Operationsdienst m/w/d

Altenpfleger\*in Geriatrie m/w/d

## Therapie

### ► Ausbildungsbezogene Schreibweisen

Ergotherapeut\*in m/w/d

Motologe\*in m/w/d

Psychologe\*in m/w/d

Psychologische\*r Psychotherapeut\*in m/w/d

## Pädagogik

### ► Neutrale Schreibweisen

Pädagogische Fachkraft

### ► Ausbildungsbezogene Schreibweisen

Pädagoge\*in m/w/d

Erzieher\*in m/w/d

Pflegepädagoge\*in m/w/d

Medizinpädagoge\*in m/w/d

Heilpädagoge\*in m/w/d

## Medizinisch-Technischer Dienst

### ► Neutrale Schreibweisen

Medizinisch-technische Assistenz MTA

Medizinisch-technische Radiologieassistenz MTRA

Medizinisch-technische Laboratoriumsassistenz MTLA

### ► Ausbildungsbezogene Schreibweisen

Medizinisch-technische\*r Radiologieassistent\*in MTRA m/w/d

Medizinisch-technische\*r Laboratoriumsassistent\*in MTLA m/w/d

# Diskriminierung vermeiden

- 1 Offene und versteckte Diskriminierung
- 2 Worauf Sie unbedingt achten sollten

”

In einer Studie aus dem Jahr 2018 sind in etwas über 2 % aller Stellenanzeigen **klare Verstöße** festzustellen. **Unklare Verstöße** sind wesentlich häufiger aber oft nur im Kontext zu verstehen.

Quelle: Antidiskriminierungsstelle des Bundes,  
Studie zur Auswertung von Stellenanzeigen 2018

“

# 1

## Gleichbehandlung in Stellenanzeigen beachten

---

Das Gleichbehandlungsgesetz (AGG) fordert Neutralität in der Formulierung von Stellenanzeigen im Hinblick auf

- das Geschlecht
- die ethnische Herkunft
- das Alter
- Behinderungen
- die Religion oder Weltanschauung
- sexueller Identität

### Offene und versteckte Diskriminierung

Die Anzahl **klarer Verstöße** gegen die Gleichbehandlung in Anzeigen haben sich seit der Einführung des AGG deutlich reduziert. Unter klaren Verstößen gegen die Gleichbehandlung versteht man Formulierungen oder Sachverhalte die unzweifelhaft und eindeutig diskriminierend sind.

Zu diesen Verstößen gibt es in der Regel richterliche Urteile. In einer allgemeinen Studie aus dem Jahr 2018 sind in etwas über 2 % aller Stellenanzeigen klare Verstöße festzustellen. Im Jahre 2012 waren es noch rund 12 %.

**Unklare oder versteckte Verstöße** in Stellenanzeigen sind in der Praxis viel häufiger. Der Tatbestand unklarer Verstöße ergibt sich oft erst aus dem gesamten Kontext der Stellenanzeige. Daher ist besondere Sensibilität und auch Erfahrung in der Erstellung von Stellenanzeigen gefordert.



### WICHTIG

Der Gesetzgeber sieht als **Entschädigung** bei Verletzung der Gleichbehandlung und Diskriminierung in Anzeigen einen Sanktionsrahmen von **bis zu 3 Monatsgehältern** vor.

# 2

## Worauf Sie unbedingt achten sollten

---

### Aufpassen beim Jobtitel

Der Jobtitel ist in Stellenanzeigen besonders prominent und muss geschlechterneutral formuliert sein (z.B. Pflegefachkraft, Stationsleitung) und/oder einer einheitlichen und formal korrekten Gender-Schreibweise folgen.



### WICHTIG

Beim Gender\_Gap oder Gender\*stern ist der Zusatz m/w/d oder m/w/i **formal erforderlich**. Ansonsten ist das dritte Geschlecht ausgeschlossen.

### AGG-kritische Begriffe grundsätzlich vermeiden

Dazu gehört das Wort jung, aber auch Formulierungen wie „Muttersprache Deutsch“ oder „perfekt Deutsch in Wort und Schrift“.

Diese Formulierungen sind eindeutig diskriminierend und sollten daher grundsätzlich in Anzeigen nicht verwendet werden.

### Auch im Stellentext gendern

Oft wird im Stellentitel korrekt geschlechterneutral formuliert, aber im weiteren Stellentext nicht. Das ist nicht zulässig und kann als Verstoß gegen das AGG gewertet werden.

### Sachlich formulieren

Auf starke Betonungen wie bspw. „... sehr hohe Belastbarkeit und höchste Stressresistenz ...“ sollte verzichtet werden. Es könnte der Eindruck entstehen, dass Sie bewusst Menschen mit einer Behinderung oder ältere Bewerber\*innen von einer Stelle ausschließen wollen.



### **Lange Berufserfahrung**

Eine Mindestanzahl an Berufsjahren (z.B. ... mindestens 5 Berufsjahre) ist in Anzeigen zwar grundsätzlich zulässig, verstößt jedoch dann gegen die Gleichbehandlung, wenn der Job realistischerweise auch ohne diese Berufserfahrung ausgefüllt werden kann. Hier könnten sich jüngere Bewerber\*innen ausgeschlossen fühlen.

### **Auch Bilder können Verstöße begründen**

Das passiert oft unbeabsichtigt. Bereits die Auswahl von Personen auf Bildern kann diskriminierend sein. Beispielsweise dann, wenn vor allem jüngere Menschen abgebildet werden oder andere Ethnien nicht vorkommen.

Generell sind Bilder und Fotografien vor der Verwendung auf AGG-Tauglichkeit zu überprüfen.

### **Diskriminierung im Kontext**

Textformulierungen stellen dann einen Verstoß gegen die Gleichbehandlung dar, wenn der Kontext insgesamt den Schluss zulässt, dass bspw. nur jüngere Bewerber\*innen erwünscht sind. Dies gilt auch dann, wenn einzelne Formulierungen separat betrachtet keinen Verstoß bedeuten.

So kann bspw. die Abbildung nur junger Menschen im Kontext des jovialen „Du“ und Anleihen aus der Jugendsprache als Verstoß gewertet werden. Bewerber:innen könnten sich zurückgesetzt und von der Bewerbung ausgeschlossen fühlen.

### **Passus zur Gleichbehandlung einfügen**

Es ist ratsam, in Anzeigen einen generellen Passus einzubauen, der die Gleichbehandlungs-Philosophie eines Unternehmens betont. Dies unterstreicht die grundsätzliche Haltung und ist auch ein Schutz gegen eine mögliche Nachlässigkeit bei der Anzeigenformulierung (Vorschlag der Antidiskriminierungsstelle des Bundes):

*„ ... Wir wertschätzen Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/ Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität ...“*

# Checkliste: Stellenanzeigen optimieren



# Checkliste

## Stellenanzeigen optimieren

Zusammenfassende Hinweise und Tipps, um eine Stellenanzeige im Hinblick auf einheitliche Struktur und eine onlinegerechte Darstellung zu prüfen.

Anhand dieser Checklisten könne Sie Ihre Stellenanzeigen überprüfen. Die Checkliste ist keine Vorgabe sondern soll ein Leitfaden sein um Stellenanzeigen in Form, Design und Text zu hinterfragen und besser zu machen.

Und bessere Stellenanzeigen meint für uns: mehr Aufmerksamkeit, mehr Interesse und daraus folgend mehr Bewerbungen.

Bedeutung

niedrig	mittel	hoch
+	++	+++

### Jobtitel

maximal 2 Worte	+++	<input checked="" type="checkbox"/>
Neutraler Jobtitel verwendet	++	<input type="checkbox"/>
Stellentitel für die Zielgruppe verständlich	+++	<input type="checkbox"/>
Gender*kennzeichnung korrekt	+	<input type="checkbox"/>

### Aufgabenprofil

Information über Arbeitgeber	+	<input type="checkbox"/>
Beschreibung Abteilungsbereich und Einsatzort	++	<input type="checkbox"/>
Wichtigste Tätigkeiten, Aufgaben und Ziele in 5–6 Unterpunkten	+++	<input type="checkbox"/>
Rahmenbedingungen der Stelle (Stellenumfang, Befristung, Beginn)	+++	<input type="checkbox"/>

Bedeutung

niedrig	mittel	hoch
+	++	+++

**Check Anforderungsprofil**

Erforderliche Qualifikation (Aus- und Weiterbildung) definiert	+++	<input type="checkbox"/>
Gewünschte spezielle Zusatzkenntnisse	++	<input type="checkbox"/>
Organisatorische Anforderungen enthalten (z. B. Dienstbereitschaft, Schichtarbeit, Sprachkenntnisse ...)	+	<input type="checkbox"/>

**Check Leistungsangebot**

Finanzieller Rahmen/Tarifvertrag	+++	<input type="checkbox"/>
Monetäre Zusatzleistungen	++	<input type="checkbox"/>
Sozialleistungen	++	<input type="checkbox"/>
Fort- und Weiterbildungsangebot	++	<input type="checkbox"/>
Flexible Arbeitszeitmodelle	+++	<input type="checkbox"/>
Besondere Leistungen wie bspw. Sabbatical oder familiäre Auszeiten	+++	<input type="checkbox"/>

**Check Ansprechpartner\*innen**

Vor- und Nachname	+++	<input type="checkbox"/>
Funktionsbezeichnung	+++	<input type="checkbox"/>
E-Mail	+++	<input type="checkbox"/>
Telefon	+++	<input type="checkbox"/>

**Check Text und Lesbarkeit**

Responsive Design	+++	<input type="checkbox"/>
Inhalte strukturiert präsentieren	+++	<input type="checkbox"/>
Kurze Sätze	++	<input type="checkbox"/>
Auflistungen	++	<input type="checkbox"/>

# Praxisbeispiele Stellenanzeigen für Gesundheitsberufe



## Assistenzarzt\*ärztin Orthopädie und Unfallchirurgie | m/w/d

für unsere unfallchirurgische Klinik

ab sofort  
Vollzeit oder Teilzeit  
45000 Musterstadt



 **Button:** Bewerben / Teilen / Merken

### Unternehmen, Abteilung und Aufgabengebiet

Wir sind ein Klinikum der Schwerpunktversorgung mit 560 Betten und 15 Fachabteilungen. An unseren beiden Standorten versorgen wir mit mehr als 2.400 Mitarbeiter\*innen über 70.000 stationäre und ambulante Patient\*innen. Als akademisches Lehrkrankenhaus der Universität [ ... ] betreuen wir permanent Student\*innen der Humanmedizin. Zu unserem medizinischen Leistungsangebot gehören auch 2 Medizinische Versorgungszentren (MVZ) sowie ein Pflegeheim mit einem geriatrischen Schwerpunkt.

### Wir suchen ab sofort einen/eine Assistenzarzt\*ärztin zur Fachweiterbildung in der Orthopädie und Unfallchirurgie.

Die Stelle ist befristet bis zum Ende der Weiterbildung.

- Die Klinik bietet das gesamte diagnostische und therapeutische Spektrum der unfallchirurgischen und orthopädischen Versorgung nach Unfällen und von Erkrankungen des Stütz- und Bewegungsapparats an und ist in der Versorgungsregion das größte Unfallzentrum. ► [mehr über die unfallchirurgische Klinik](#)
- Die unfallchirurgische Abteilung ist von der Deutschen Gesellschaft für Unfallchirurgie als Lokales Traumazentrum zertifiziert.

### Profil und Qualifikation

- eine in Deutschland anerkannte Approbation
- Interesse an der Weiterbildung im Gebiet Orthopädie/Unfallchirurgie und der Speziellen Unfallchirurgie
- Berufsanfänger\*innen sind bei uns herzlich willkommen
- Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit mit allen Abteilungen des Hauses, insbesondere der Neurochirurgie
- Sie tragen unser Leitbild sowie die Zielsetzung unserer Einrichtung mit ► [mehr zu unserem Leitbild](#)

## Wir bieten Ihnen

- die volle Weiterbildung in der Orthopädie und Unfallchirurgie, Komplette Weiterbildung in der Speziellen Unfallchirurgie, Option zur Weiterbildung in der Handchirurgie und der Speziellen Orthopädie
- eine systematische Einarbeitung
- die Möglichkeit zur Promotion
- ein bestens und modern ausgerüstetes Arbeitsumfeld

## Unsere Leistungen

- Arbeitsverhältnis befristet bis Abschluss der Fachweiterbildung
- Kooperatives und freundliches Arbeitsklima
- familienfreundliche, flexible Arbeitszeiten
- Vergütung nach dem [ Tarif ] ► [mehr über den Tarifvertrag](#)
- Kostenfreie Zusatzkrankenversicherung und Wahlarztbehandlung
- Betriebliche Altersvorsorge
- Zahlreiche Vergünstigungen im Rahmen unseres Corporate Benefit-Programms (wie bspw. Rabatte auf Einkäufe, Sportstudio, Sportveranstaltungen, Nahverkehr, Parken, Kantine)

---

## Ansprechpartner\*in

Prof. Dr. med. Max Mustermann  
Chefarzt der Klinik für Orthopädie und Unfallchirurgie  
max.mustermann@mustermann.de  
+49.151.435.3453

---

Wir wertschätzen Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/ Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Wir haben uns die Chancengleichheit und berufliche Förderung von Frauen zum Ziel gesetzt. Bewerbungen von Frauen sind uns besonders willkommen. Wir unterstützen ausdrücklich Bewerbungen schwerbehinderter Menschen.

## Oberarzt\*ärztin Onkologie | m/w/d

für unsere Medizinische Klinik

ab sofort

Vollzeit oder Teilzeit

45000 Musterstadt



**Button:** Bewerben / Teilen / Merken

### Unternehmen, Abteilung und Aufgabengebiet

Wir sind ein Klinikum der Schwerpunktversorgung mit 560 Betten und 15 Fachabteilungen.

An unseren beiden Standorten versorgen wir mit mehr als 2.400 Mitarbeiter\*innen über 70.000 stationäre und ambulante Patient\*innen.

Als akademisches Lehrkrankenhaus der Universität [ ... ] betreuen wir permanent Student\*innen der Humanmedizin.

Zu unserem medizinischen Leistungsangebot gehören auch 2 Medizinische Versorgungszentren (MVZ) sowie ein Pflegeheim mit einem geriatrischen Schwerpunkt.

### Wir suchen ab sofort einen/eine Oberarzt\*ärztin Innere Medizin mit der Fachweiterbildung Hämatologie und Onkologie.

Die Stelle ist unbefristet und auch in Teilzeit zu besetzen.

Die zertifizierte Klinik für Hämatologie und Internistische Onkologie behandelt und betreut Patienten mit Tumorerkrankungen auf höchstem medizinischem Niveau. In der Klinik sind die Kompetenzen des Klinikums im Bereich der Tumorerkrankungen gebündelt. Im Mittelpunkt steht dabei die ganzheitliche Patientenversorgung durch ein Team von Spezialisten aller Fach- und Berufsgruppen. In Tumorkonferenzen besprechen Onkologen, Radiologen und Pathologen des Klinikums gemeinsam mit den chirurgisch tätigen Kollegen unterschiedlicher Fachrichtungen Krankheitsverläufe, sichten Röntgenbilder und erarbeiten individuelle Therapieansätze. Auch niedergelassene Ärzte werden bei Bedarf in diesen interdisziplinären Fallkonferenzen eingebunden und beraten. Dies gewährleistet eine hohe Qualität der nachfolgenden Behandlung.

### Profil und Qualifikation

- eine in Deutschland anerkannte Approbation
- abgeschlossene Fachweiterbildung Innere Medizin und Hämatologie



- abgeschlossene Zusatzweiterbildung Internistische Intensivmedizin von Vorteil, aber keine Bedingung
- Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit mit allen Abteilungen des Hauses, insbesondere der Radiologie, Pathologie und den chirurgischen Kliniken
- Sie tragen unser Leitbild sowie die Zielsetzung unserer Einrichtung mit  
▶ [mehr zu unserem Leitbild](#)

---

## Wir bieten Ihnen

- Angenehmes und kollegiales Arbeitsklima
- Leistungsgerechte Vergütung nach TV-Ärzte/VKA
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit
- Umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

## Unsere Leistungen

- Option zur Weiterbildung internistische Intensivmedizin
- Kooperatives und freundliches Arbeitsklima
- familienfreundliche, flexible Arbeitszeiten
- Vergütung nach dem [ Tarif ] ▶ [mehr über den Tarifvertrag](#)
- Kostenfreie Zusatzkrankenversicherung und Wahlarztbehandlung
- Betriebliche Altersvorsorge
- Zahlreiche Vergünstigungen im Rahmen unseres Corporate Benefit - Programms (wie bspw. Rabatte auf Einkäufe, Sportstudio, Sportveranstaltungen, Nahverkehr, Parken, Kantine)

---

## Ansprechpartner\*in

Prof. Dr. med. Max Mustermann  
Chefarzt der Klinik für Orthopädie und Unfallchirurgie  
max.mustermann@mustermann.de  
+49.151.435.3453

---

Wir wertschätzen Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/ Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Wir haben uns die Chancengleichheit und berufliche Förderung von Frauen zum Ziel gesetzt. Bewerbungen von Frauen sind uns besonders willkommen. Wir unterstützen ausdrücklich Bewerbungen schwerbehinderter Menschen.

---

## Gesundheits- und Krankenpfleger\*in | m/w/d

### für unser ambulantes Operationszentrum

ab sofort  
Vollzeit oder Teilzeit  
45000 Musterstadt



 **Button:** Bewerben / Teilen / Merken

---

### Unternehmen, Abteilung und Aufgabengebiet

Wir sind ein Klinikum der Schwerpunktversorgung mit 560 Betten und 15 Fachabteilungen. An unseren beiden Standorten versorgen wir mit mehr als 2.400 Mitarbeiter\*innen über 70.000 stationäre und ambulante Patient\*innen.

Als akademisches Lehrkrankenhaus der Universität [ ... ] betreuen wir permanent Student\*innen der Humanmedizin.

Zu unserem medizinischen Leistungsangebot gehören auch 2 Medizinische Versorgungszentren (MVZ) sowie ein Pflegeheim mit einem geriatrischen Schwerpunkt.

### Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt Gesundheits- und Krankenpfleger\*in für unser ambulantes Operationszentrum

Die Stelle ist unbefristet und auch in Teilzeit zu besetzen.

Ihr Aufgabengebiet umfasst insbesondere:

- Assistenz bei Operationen verschiedener Fachdisziplinen
- Betreuung von Patientinnen und Patienten vor und während operativer Eingriffe
- Vor- und Nachbereitung von OP-Saal und Instrumentarium

---

### Profil und Qualifikation

- eine in Deutschland anerkannte und abgeschlossene Ausbildung zum Gesundheits- und Krankenpfleger\*in
- abgeschlossene Fachweiterbildung Endoskopie und Operationsdienst oder die Bereitschaft diese zu absolvieren
- Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildung
- Sie tragen unser Leitbild sowie die Zielsetzung unserer Einrichtung mit

▶ [mehr zu unserem Leitbild](#)

## Wir bieten Ihnen

- Vergütung nach dem [ Tarif ] ► [mehr über den Tarifvertrag](#)
- Jährliche Sonderzahlung (abhängig von Eingruppierung und Berufserfahrung)
- Flexibilität in der täglichen Arbeitszeit insbesondere mit Blick auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Urlaub – 30 Tage Tarifurlaub & Zusatzurlaubstage durch Schichtarbeit möglich
- Umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten (z.B. Unterstützung bei der ausbildungsbegleitenden Weiterbildung Praxisanleiter\*in)
- Kostenfreie Zusatzkrankenversicherung und Wahlarztbehandlung
- Betriebliche Altersvorsorge
- Zahlreiche Vergünstigungen im Rahmen unseres Corporate Benefit - Programms (wie bspw. Rabatte auf Einkäufe, Sportstudio, Sportveranstaltungen, Nahverkehr, Parken, Kantine)

---

## Ansprechpartner\*in

Andrea Mustermann  
Pflegedirektion  
max.mustermann@mustermann.de  
+49.151.435.3453

---

Wir wertschätzen Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/ Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Wir haben uns die Chancengleichheit und berufliche Förderung von Frauen zum Ziel gesetzt. Bewerbungen von Frauen sind uns besonders willkommen. Wir unterstützen ausdrücklich Bewerbungen schwerbehinderter Menschen.

---

## Medizinische\*r Fachangestellte\*r | MFA | m/w/d für die Klinik für Orthopädie und Unfallchirurgie

ab sofort  
Vollzeit oder Teilzeit  
45000 Musterstadt



**Button:** Bewerben / Teilen / Merken

---

### Unternehmen, Abteilung und Aufgabengebiet

Wir sind ein Klinikum der Schwerpunktversorgung mit 560 Betten und 15 Fachabteilungen. An unseren beiden Standorten versorgen wir mit mehr als 2.400 Mitarbeiter\*innen über 70.000 stationäre und ambulante Patient\*innen.

Als akademisches Lehrkrankenhaus der Universität [...] betreuen wir permanent Student\*innen der Humanmedizin. Zu unserem medizinischen Leistungsangebot gehören auch 2 Medizinische Versorgungszentren (MVZ) sowie ein Pflegeheim mit einem geriatrischen Schwerpunkt.

### Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt Medizinische\*r Fachangestellte\*r MFA für die Klinik für Orthopädie und Unfallchirurgie

Die Stelle ist unbefristet in Vollzeit oder Teilzeit zu besetzen.

Ihre Aufgaben:

- Patientenadministration und -verwaltung
- Patientenabrechnung
- Koordination von Terminen und Anmeldungen
- Assistenz bei kleineren Eingriffen

---

### Profil und Qualifikation

- Abgeschlossene Ausbildung als Medizinischer Fachangestellter (m/w/d) oder vergleichbare Qualifikation
- Selbstständige und strukturierte Arbeitsweise
- Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildung
- Sicherer Umgang mit EDV-Anwendungen
- Sie tragen unser Leitbild sowie die Zielsetzung unserer Einrichtung mit ► [mehr zu unserem Leitbild](#)

## Wir bieten Ihnen

- Vergütung nach dem [Tarif] ► [mehr über den Tarifvertrag](#)
- Jährliche Sonderzahlung (abhängig von Eingruppierung und Berufserfahrung)
- Flexibilität in der täglichen Arbeitszeit insbesondere mit Blick auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Urlaub – 30 Tage Tarifurlaub & Zusatzurlaubstage durch Schichtarbeit möglich
- Umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Kostenfreie Zusatzkrankenversicherung und Wahlarztbehandlung
- Betriebliche Altersvorsorge
- Zahlreiche Vergünstigungen im Rahmen unseres Corporate Benefit - Programms (wie bspw. Rabatte auf Einkäufe, Sportstudio, Sportveranstaltungen, Nahverkehr, Parken, Kantine)

---

## Ansprechpartner\*in

Andrea Mustermann  
Pflegedirektion  
max.mustermann@mustermann.de  
+49.151.435.3453

---

Wir wertschätzen Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/ Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Wir haben uns die Chancengleichheit und berufliche Förderung von Frauen zum Ziel gesetzt. Bewerbungen von Frauen sind uns besonders willkommen. Wir unterstützen ausdrücklich Bewerbungen schwerbehinderter Menschen.

---

## Medizinisch-technische Radiologieassistentz MTRA

*für unsere Radiologie und Nuklearmedizin*

ab sofort

Vollzeit oder Teilzeit

45000 Musterstadt



 **Button:** Bewerben / Teilen / Merken

---

### Unternehmen, Abteilung und Aufgabengebiet

Wir sind ein Klinikum der Schwerpunktversorgung mit 560 Betten und 15 Fachabteilungen.

An unseren beiden Standorten versorgen wir mit mehr als 2.400 Mitarbeiter\*innen über 70.000 stationäre und ambulante Patient\*innen.

Als akademisches Lehrkrankenhaus der Universität [ ... ] betreuen wir permanent Student\*innen der Humanmedizin.

Zu unserem medizinischen Leistungsangebot gehören auch 2 Medizinische Versorgungszentren (MVZ) sowie ein Pflegeheim mit einem geriatrischen Schwerpunkt.

### Wir suchen ab sofort eine Medizinisch-Technische Radiologieassistentz MTRA

Die Stelle ist unbefristet in Vollzeit oder Teilzeit zu besetzen.

Die Klinik für Diagnostische und Interventionelle Radiologie bietet ein breites Spektrum an bildgebender radiologischer Diagnostik sowie interventionell-radiologischer Therapiemaßnahmen für diverse Fachabteilungen des Klinikums an.

Ihre Aufgaben:

- Konventionelles Röntgen
- Computertomographien
- Teilnahme am Bereitschaftsdienst

## Profil und Qualifikation

- abgeschlossene Berufsausbildung als Medizinisch-Technische Radiologieassistent MTRA
- abgeschlossene Fortbildung zur Praxisanleitung oder alternativ die Bereitschaft sich diese zeitnah anzueignen
- mehrjährige Berufserfahrungen in der Radiologie, insbesondere MTR und CT
- Organisationstalent mit hoher Eigenmotivation und Verantwortungsbewusstsein
- Sie tragen unser Leitbild sowie die Zielsetzung unserer Einrichtung mit ► [mehr zu unserem Leitbild](#)

---

## Wir bieten Ihnen

- Vergütung nach dem [Tarif] ► [mehr über den Tarifvertrag](#)
- Jährliche Sonderzahlung (abhängig von Eingruppierung und Berufserfahrung)
- Flexibilität in der täglichen Arbeitszeit insbesondere mit Blick auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Urlaub – 30 Tage Tarifurlaub & Zusatzurlaubstage durch Schichtarbeit möglich
- Umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Kostenfreie Zusatzkrankenversicherung und Wahlarztbehandlung
- Betriebliche Altersvorsorge
- Zahlreiche Vergünstigungen im Rahmen unseres Corporate Benefit - Programms (wie bspw. Rabatte auf Einkäufe, Sportstudio, Sportveranstaltungen, Nahverkehr, Parken, Kantine)

---

## Ansprechpartner\*in

Andrea Mustermann  
Pflegedirektion  
max.mustermann@mustermann.de  
+49.151.435.3453

---

Wir wertschätzen Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/ Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Wir haben uns die Chancengleichheit und berufliche Förderung von Frauen zum Ziel gesetzt. Bewerbungen von Frauen sind uns besonders willkommen. Wir unterstützen ausdrücklich Bewerbungen schwerbehinderter Menschen.

## Ergotherapeut/-in | m/w/d

für die Klinik für Neurologie

ab sofort

Vollzeit oder Teilzeit

45000 Musterstadt



 **Button:** Bewerben / Teilen / Merken

### Unternehmen, Abteilung und Aufgabengebiet

Wir sind ein Klinikum der Schwerpunktversorgung mit 560 Betten und 15 Fachabteilungen.

An unseren beiden Standorten versorgen wir mit mehr als 2.400 Mitarbeiter\*innen über 70.000 stationäre und ambulante Patient\*innen.

Als akademisches Lehrkrankenhaus der Universität [ ... ] betreuen wir permanent Student\*innen der Humanmedizin.

Zu unserem medizinischen Leistungsangebot gehören auch 2 Medizinische Versorgungszentren (MVZ) sowie ein Pflegeheim mit einem geriatrischen Schwerpunkt.

### Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt Ergotherapeut/-in | m/w/d für die Klinik für Neurologie

Die Stelle ist unbefristet in Vollzeit oder Teilzeit zu besetzen.

Die Klinik für Neurologie verfügt über 60 Betten und eine zertifizierte überregionale Stroke Unit mit Comprehensive Stroke Unit sowie über alle diagnostischen und therapeutischen Verfahren der modernen Neurologie.

### Zu Ihren Aufgaben gehört u.a.:

- die Behandlung von Patienten mit geriatrischen, neurologischen und orthopädischen Krankheitsbildern inkl. Stroke Unit
- Anamnese, Befundung, Therapieplanung, Assessmentverfahren, Hirnleistungstraining
- Teilnahme an interdisziplinären Teamsitzungen, Einzel- und Gruppentherapie



## Profil und Qualifikation

- Abgeschlossene Ausbildung als Ergotherapeut/-in
- Erfahrung in der Behandlung von neurologischen Patienten/-innen ist von Vorteil, aber keine Voraussetzung
- Sie tragen unser Leitbild sowie die Zielsetzung unserer Einrichtung mit ► [mehr zu unserem Leitbild](#)

---

## Wir bieten Ihnen

- Vergütung nach dem [Tarif] ► [mehr über den Tarifvertrag](#)
- Jährliche Sonderzahlung (abhängig von Eingruppierung und Berufserfahrung)
- Flexibilität in der täglichen Arbeitszeit insbesondere mit Blick auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Urlaub – 30 Tage Tarifurlaub & Zusatzurlaubstage durch Schichtarbeit möglich
- Umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Kostenfreie Zusatzkrankenversicherung und Wahlarztbehandlung
- Betriebliche Altersvorsorge
- Zahlreiche Vergünstigungen im Rahmen unseres Corporate Benefit - Programms (wie bspw. Rabatte auf Einkäufe, Sportstudio, Sportveranstaltungen, Nahverkehr, Parken, Kantine)

---

## Ansprechpartner\*in

Andrea Mustermann  
Pflegedirektion  
max.mustermann@mustermann.de  
+49.151.435.3453

---

Wir wertschätzen Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/ Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Wir haben uns die Chancengleichheit und berufliche Förderung von Frauen zum Ziel gesetzt. Bewerbungen von Frauen sind uns besonders willkommen. Wir unterstützen ausdrücklich Bewerbungen schwerbehinderter Menschen.

# Wer wir sind





valmedi.de ist eine der führenden Jobbörsen im Gesundheitswesen. Aktuell finden sich auf valmedi ca. 12.500 Stellenanzeigen von mehr als 650 Gesundheitseinrichtungen aus ganz Deutschland.

### **Was wir bieten**

Wir setzen Webcrawler ein und übernehmen neue Stellenanzeigen direkt von Ihrer Website. Die Anzeigen werden von Fachpersonal erfasst und geprüft. Wir stellen die Anzeigen automatisch für Google Jobs bereit und leiten optional die Anzeigen zur Stellenbörse der Arbeitsagentur weiter.

### **Preise**

Im Premium-Angebot veröffentlichen wir **alle Stellenanzeigen zu einer attraktiven monatlichen Pauschalgebühr**. Die Monatspauschale richtet sich nach dem Anzeigenvolumen, es erfolgt keine Einzelabrechnung. Das Abonnement ist monatlich kündbar.

