

Betriebswirtschaftler / Gesundheitsmanager als Leitung m/w/d

Leitung Einkauf und Logistik

[Zurück](#) [Bewerben](#) [PDF](#)

Abteilung/Aufgabengebiet

DIAKOVERE ist Norddeutschlands größter freigemeinnütziger Arbeitgeber im Bereich Gesundheit, Rehabilitation, Bildung und Soziales. Die Menschen, die bei uns arbeiten, sind ebenso vielfältig wie unsere Einrichtungen und Aufgabenstellungen! Mit den rund 5400 Mitarbeitenden in knapp 90 Berufen ist DIAKOVERE nicht nur drittgrößter Klinikträger in Hannover, sondern auch größter Anbieter sozialer Dienstleistungen aus den Branchen Altenhilfe, Behindertenhilfe, Jugendhilfe und Schulen.

Die DIAKOVERE gGmbH sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine
Leitung Einkauf und Logistik (w/m/d)

Mit einem Umsatz von rund 500 Millionen Euro jährlich bietet sich die spannende Herausforderung, die Altersnachfolge des Leiters Einkauf und Logistik bei uns in Niedersachsens größtem gemeinnützigen Unternehmen im Gesundheits-, Sozial- und Bildungsbereich anzutreten.

Die Stelle ist unbefristet und in Vollzeit zu besetzen.

Ihre Aufgaben:

- Einarbeitung in die bestehende Rolle, um eine nahtlose Übernahme der Leitung des Einkaufs und der Logistik zu gewährleisten.
- Verantwortung für die strategische und operative Leitung des Bereichs.
- Weiterentwicklung bestehender Strukturen in den Teilgebieten strategischer und operativer Einkauf, Lieferantenmanagement, Logistiksteuerung, Lagerhaltung und Optimierung der Lieferkette für alle operativen Einheiten unseres Gesundheitskonzerns.
- Verantwortung für das Budgetmanagement im Bereich Einkauf und Logistik, einschließlich der Überwachung von Ausgaben und Implementierung von Einsparpotenzialen.
- Fachliche und disziplinarische Führung, Motivation und Weiterentwicklung des „EuL-Teams“, Förderung der Zusammenarbeit und der kontinuierlichen Verbesserung der Teamleistung.
- Sicherstellung der Einhaltung aller relevanten gesetzlichen Vorschriften und interner Richtlinien sowie Umsetzung von Qualitätsmanagementstandards.
- Koordination mit anderen Abteilungen: Enge Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen wie Finanzen, IT und dem Management, um einen reibungslosen Betrieb und eine effektive Kommunikation sicherzustellen.

Profil/Qualifikationen

- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Einkauf und Logistik, idealerweise in einem Krankenhaus- oder Gesundheitskonzern.

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Betriebswirtschaftslehre, Logistik, Gesundheitsmanagement oder eine auf Grund langjähriger Berufserfahrung vergleichbare Qualifikation. Ein zusätzlicher Abschluss oder Zertifikate im Bereich Einkauf oder Logistik sind von Vorteil.
- Nachweisliche Erfahrung in der Führung und Entwicklung von Teams, mit ausgeprägten Fähigkeiten in der Motivation und Leistungssteigerung.
- Fundierte Kenntnisse in Einkauf, Vertragsverhandlungen, Logistikmanagement und Budgetkontrolle. Erfahrung im Umgang mit Krankenhaus- oder Gesundheitssektor-spezifischen Anforderungen ist von Vorteil.
- Starke analytische und konzeptionelle Fähigkeiten zur Identifikation von Verbesserungspotentialen und zur Entwicklung effektiver Strategien.
- Ausgezeichnete kommunikative Fähigkeiten und Verhandlungsgeschick, sowohl in der Zusammenarbeit mit Lieferanten als auch innerhalb des Unternehmens.
- Erfahrung mit modernen Einkaufssystemen und ERP-Software; Kenntnisse in der Anwendung von Logistik- und Lagerverwaltungssystemen sind von Vorteil.

Stellenangebot und Perspektiven

- Eine strukturierte Einarbeitung und Übergabe, die Ihnen ermöglicht, sich optimal auf Ihre zukünftige Rolle vorzubereiten
- Eine leitende Rolle in einem bedeutenden Krankenhaus-Konzern mit der Möglichkeit, entscheidende Verbesserungen in den Bereichen Einkauf und Logistik zu gestalten
- Ein engagiertes und unterstützendes Team in einem modernen Arbeitsumfeld
- Familienfreundlichkeit: d.h. Plätze in unserem Betriebskindergarten, eine Ferienbetreuung und eine monatliche Kinderzulage. Wir unterstützen pflegende Angehörige bei der Suche nach geeigneten Betreuungsformen, wenn möglich in unseren eigenen Einrichtungen.
- Ein Jobticket und ein umfangreiches Gesundheitsmanagement machen uns zu einem attraktiven Arbeitgeber.
- Wir fördern die persönliche Entwicklung durch ein umfangreiches Fort- und Weiterbildungsprogramm, z.B. in unserer eigenen Akademie.
- Und das bietet unser Tarifvertrag Diakonie Niedersachsen:
 - überdurchschnittliches Gehalt mit regelmäßigen Steigerungen, jährliche Sonderzahlung
 - 38,5 Stunden/ Woche bei Vollzeit
 - 30 Tage Urlaub im Jahr, ab 2025 31 Tage, ab dem 58. Lebensjahr 7 zusätzliche freie Tage
 - betriebliche Altersversorgung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung wenn Sie den christlichen Auftrag von DIAKOVERE unterstützen möchten und an dieser Aufgabe interessiert sind.

Diakovere Zentrale

Ansprechpartner für weitere Informationen

Joachim Mertes
Geschäftsbereichsleiter Finanzen und Services
[+49 5115354960](tel:+495115354960)

Steckbrief Stelle

- Berufsgruppe:
Verwaltung
- Gewünschte Qualifikation:
Studium Gesundheits- und Pflegemanagement

Betriebswirtschaftliches Studium

- Beschäftigungsart:
Vollzeit
- Anstellungsverhältnis:
Unbefristet
- Stellenbesetzung:
ab sofort

Einsatzort

Hannover