

Pflegehelfer / Pflegeassistenz als Stationshilfe m/w/d

[Zurück](#) [Bewerben](#) [PDF](#)

Abteilung/Aufgabengebiet

Als einer der größten kommunalen Arbeitgeber in Märkisch-Oderland steht unser Klinikverbund mit mehr als 1.000 Mitarbeitenden an seinen Standorten seit Jahrzehnten für Qualität im Gesundheitswesen. Wir verstehen uns als leistungsstarker Gesundheitsversorger in unserer Region, dafür bieten wir eine medizinische Versorgung für Jung und Alt, von ambulant bis stationär an. Dabei zählen wir auch auf Menschen wie Sie, die uns mit großem Engagement unterstützen.

Pflegehelfer / Pflegeassistenz als Stationshilfe (m/w/d)

Ihr Aufgabenfeld:

- die Aufgaben umfassen die täglichen Kontrollen aller Patientenzimmer, der Aufenthaltsbereiche und Pflegearbeitsräume auf Sauberkeit und Ordnung
- Aufbereiten der Betten, Nachttische und Kleiderschränke
- Bettenmachen bei mobilen Patienten
- Begleitung von mobilen und nicht gehfähigen Patienten zu diagnostischen und therapeutischen Maßnahmen
- Nach Anleitung einfache Unterstützungsmaßnahmen bei der Körperpflege
- Unterstützung bei der Nahrungsverteilung und der Nahrungsverabreichung
- Transport der Essenswagen in das Depot/in die Küche
- Einräumen von Waren/Pflegeartikeln

Profil/Qualifikationen

- Erfahrung im Umgang mit kranken Menschen
- Sie sind teamorientiert
- besitzen Flexibilität und Kreativität
- sind belastbar
- können selbständig und eigenverantwortlich arbeiten
- haben eine ausgeprägte menschliche und soziale Kompetenz

Stellenangebot und Perspektiven

Wir bieten Ihnen:

- kollegiale Zusammenarbeit in einem engagierten, erfahrenen und freundlichen Team unter Berücksichtigung des Gleichbehandlungsgrundsatzes
- Die einzelnen Teams werden von Stationsleitungen oder Pflegebereichsleitungen geführt, die einen hohen Anspruch an ihre Führungstätigkeit stellen, sich regelmäßig im Führungsbereich fortbilden

- Sie erhalten eine begleitete Einarbeitung, die durch Zwischengespräche flankiert und durch ein Abschlussgespräch während der Probezeit beendet wird.
- Es werden regelmäßige Mitarbeitergespräche geführt, in die Sie Ihre Wertungen, Meinungen, Einschätzungen, aber auch Ihre Probleme einbringen können.
- Ihre Vorstellungen der beruflichen Weiterentwicklung gehen in ein mittel - bis langfristiges Personalentwicklungskonzept des Pflege -und Funktionsbereiches ein und werden vom Krankenhaus MOL als Arbeitgeber unterstützt.
- Sie können innerhalb des Arbeitsprozesses selbständig arbeiten, Verantwortung aber auch teilen.
- Ihre Tätigkeit ist verantwortungsvoll, abwechslungsreich und orientiert sich an den Bedürfnissen der Patienten und an den Vorgaben durch die Gesetzgebung
- Die Pflegedirektorin praktiziert eine „Politik der offenen Tür“ und ist für Sie kurzfristig ansprechbar.
- Sie können Ihre Wünsche und Vorstellungen in die Urlaubs- und Dienstplanungen einbringen
- Sie erhalten eine Zulage bei kurzfristigen Dienstplanänderungen
- Wir unterstützen Sie bei der Suche nach Wohnraum oder Kinderbetreuungen
- Wir bieten Ihnen Leistungen zur betrieblichen Altersvorsorge
- Zahlreiche Mitarbeitervergünstigungen und Angebote (z.B. Corporate Benefits, betriebliches Gesundheitsmanagement, JobRad)
- Nach längerer Krankheitsdauer unterstützen wir Sie im Rahmen des Betrieblichen Wiedereingliederungsmanagements bei der Wiederaufnahme Ihrer Tätigkeit
- Langjährig tätige Mitarbeiter werden in einer Jubiläumsveranstaltung und mit einer Gratifikation geehrt

Ihre Fragen beantwortet gerne vorab:

Pflegedirektorin Carola Koppitz
 Telefonnummer: 03341 / 52 - 22 804
 E-Mail-Adresse: c.koppitz@kholmol.de

Krankenhaus Wriezen

Ansprechpartner für weitere Informationen

Carola Koppitz
 Pflegedirektorin
[+49 3341 52 22 804](tel:+4933415222804)
c.koppitz@kholmol.de

Steckbrief Stelle

- Berufsgruppe:
Pflege
- Gewünschte Qualifikation:
Pflegefachassistenz
Krankenpflegehelfer/in
- Beschäftigungsart:
Teilzeit
- Anstellungsverhältnis:
Unbefristet
- Stellenbesetzung:
ab sofort

Einsatzort

Wriezen