

Personalsachbearbeiter m/w/d

Personalentwicklung und Recruiting

[Zurück](#) [Bewerben](#) [PDF](#)

Abteilung/Aufgabengebiet

Wir, die gut 2.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Stiftungsklinikum PROSELIS, arbeiten mit Leidenschaft an einer optimalen medizinischen und pflegerischen Versorgung unserer Patienten. Auf unser tägliches Engagement und Qualitätsstreben verlassen sich jedes Jahr gut 100.000 stationäre und ambulante Patienten, die in unseren zwei christlich geprägten Traditionskrankenhäusern, Prosper-Hospital in Recklinghausen und St. Elisabeth-Hospital Herten, behandelt werden. Hierzu verfügen wir über 773 Planbetten, 18 medizinische Fachabteilungen und zahlreiche Zentren, die zum Teil eine bundesweite Bedeutung haben.

Zur Vertretung während Mutterschutz und Elternzeit suchen wir befristet tatkräftige Unterstützung für unser Team. Eine Beschäftigung in Voll- oder Teilzeit mit mindestens 30 Wochenstunden ist möglich.

Personalsachbearbeiter (m/w/d) für Personalentwicklung und Recruiting

Ihre Aufgaben

- Ganzheitliche Betreuung des gesamten Personalgewinnungsprozesses
- Erstellung und Veröffentlichung von Stellenanzeigen auf relevanten Kanälen
- Konzeption und Umsetzung zielgruppenspezifischer Recruiting-Maßnahmen
- Betreuung und Weiterentwicklung des Bewerbungsmanagements
- Strategische Weiterentwicklung des Recruiting- und Personalentwicklungskonzepts sowie des Employer Brandings
- Planung und Umsetzung von Personalentwicklungsmaßnahmen

Profil/Qualifikationen

- Abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Studium mit Schwerpunkt Personalmanagement oder eine vergleichbare kaufmännische Ausbildung
- Erste praktische Erfahrungen im Recruiting oder in der Personalentwicklung sind wünschenswert
- Sicherer Umgang mit den gängigen MS-Office-Anwendungen
- Kreative Persönlichkeit mit einer eigenständigen, strukturierten und zuverlässigen Arbeitsweise
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit sowie ein serviceorientiertes, lösungsorientiertes und professionelles Auftreten

Stellenangebot und Perspektiven

- Mitarbeit in einem aufgeschlossenen Team und eine gute Arbeitsatmosphäre in einem zukunftsorientierten Krankenhaus
- Anspruchsvolle und abwechslungsreiche Aufgaben

- Attraktive Vergütungsbedingungen nach AVR-Caritas
- Eine vom Arbeitgeber mit 5,6 % vom Bruttogehalt finanzierte Betriebsrente bei der Kirchlichen Zusatzversorgungskasse (KZVK)
- Individuelle interne und externe Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Hochwertiges Essensangebot, von Vollkost bis Vegan aus eigener Küche mit vergünstigten Preisen
- Kostengünstige Parkmöglichkeiten am Haus
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Umwelt- und ressourcenbewusste Mobilität, durch das Angebot eines geförderten Job-Rads
- Vielseitige Mitarbeiter Vorteile und Rabatte

Wenn Sie einen interessanten Arbeitsplatz in einem modernen Krankenhaus suchen, freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen.

Nähere Informationen zur Position gibt Ihnen gerne Herr Kuchenreuther (Bereichsleiter Personal) telefonisch unter 02366/15-3040.

Prosper Hospital Recklinghausen

Ansprechpartner für weitere Informationen

Kuchenreuther
Bereichsleiter Personal)
[+49 2366 15 3040](tel:+492366153040)

Steckbrief Stelle

- Berufsgruppe:
Verwaltung
- Gewünschte Qualifikation:
Studium Personalwirtschaft
- Beschäftigungsart:
Teilzeit/Vollzeit
- Stellenbesetzung:
ab sofort

Einsatzort

Recklinghausen