

Mitarbeiter/-in MD-Management m/w/d

[Zurück](#) [Bewerben](#) [PDF](#)

Abteilung/Aufgabengebiet

Wir suchen zur Verstärkung unseres Teams zum frühestmöglichen Eintrittstermin tatkräftige Unterstützung.

Wir, die gut 2.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Stiftungsklinikum PROSELIS, arbeiten mit Leidenschaft an einer optimalen medizinischen und pflegerischen Versorgung unserer Patienten. Auf unser tägliches Engagement und Qualitätsstreben verlassen sich jedes Jahr gut 100.000 stationäre und ambulante Patienten, die in unseren zwei christlich geprägten Traditionskrankenhäusern, Prosper-Hospital in Recklinghausen und St. Elisabeth-Hospital in Herten, behandelt werden. Hierzu verfügen wir über 773 Planbetten, 18 medizinische Fachabteilungen und zahlreiche Zentren, die zum Teil eine bundesweite Bedeutung haben.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir eine/n Mitarbeiter/in (m/w/d) im MD-Management in Teil- oder Vollzeit (50-100%).

Mitarbeiter/in im MD-Management (m/w/d)

Ihre Aufgaben

- Administrative Bearbeitung von Kassenanfragen und Prüfungen des Medizinischen Dienstes (MD) nach §275 SGB V
- Bearbeitung des Posteingangs sowie des elektronischen Datenaustausches nach §301 SGB V mit den gesetzlichen und privaten Krankenkassen
- Pflege und Bearbeitung der MD-Anfragen über das LE-Portal
- Vor- und Nachbereitung von MD-Inhouse-Prüfungen
- Zusammenstellung der Unterlagen für den Versand an Krankenkassen und Berufsgenossenschaften
- Überwachung der Einhaltung der gesetzlichen Fristen im MD-Verfahren nach §275 SGB V
- Professionelle Kommunikation mit allen klinischen Berufsgruppen sowie Kostenträgern, MD und externen Verhandlungspartnern

Profil/Qualifikationen

- Abgeschlossene Ausbildung als Medizinische Fachangestellte (MFA) oder Kauffrau/Kaufmann im Gesundheitswesen (m/w/d)
- Idealerweise Berufserfahrung im Krankenhausbereich
- Bereits absolvierte Ausbildung zur Kodierfachkraft wünschenswert
- Grundkenntnisse der medizinischen Terminologie sowie Verständnis für Abrechnungsstrukturen (z. B. DRG-System im Krankenhaus) und das Sozialgesetzbuch
- Erfahrung im Medizincontrolling, Kodierung und/oder MD-Management
- Eigeninitiative, Engagement, strukturiertes und selbstständiges Arbeiten
- Routine im Umgang mit MS-Office und gängiger KIS
- Aufgeschlossene Persönlichkeit mit interprofessioneller Kommunikationsstärke und Teamfähigkeit

Stellenangebot und Perspektiven

- Mitarbeit in einem aufgeschlossenen Team und eine gute Arbeitsatmosphäre in einem zukunftsorientierten Krankenhaus
- Anspruchsvolle und abwechslungsreiche Aufgaben
- Attraktive Vergütungsbedingungen nach AVR-Caritas
- Eine vom Arbeitgeber mit 5,6 % vom Bruttolohn finanzierte Betriebsrente bei der Kirchlichen Zusatzversorgungskasse (KZVK)
- Individuelle interne und externe Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Hochwertiges Essensangebot, von Vollkost bis Vegan aus eigener Küche mit vergünstigten Preisen
- Kostengünstige Parkmöglichkeiten am Haus
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Umwelt- und ressourcenbewusste Mobilität, durch das Angebot eines geförderten Job-Rads
- Vielseitige Mitarbeiter Vorteile und Rabatte

Prosper Hospital Recklinghausen

Ansprechpartner für weitere Informationen

Dr. med. Matthias Dittes
 Erlösmanagement-Medizincontrolling
[+49 160 90980513](tel:+4916090980513)

Steckbrief Stelle

- Berufsgruppe:
Med. Fachpersonal
- Gewünschte Qualifikation:
Medizinische Fachangestellte MFA
- Beschäftigungsart:
Teilzeit/Vollzeit
- Anstellungsverhältnis:
Befristet
- Stellenbesetzung:
ab sofort

Einsatzort

Recklinghausen